



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

(Provincia Regionale di Enna)

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 192 DEL 29-12-2012

**OGGETTO: Revisione programma triennale del fabbisogno di personale 2012/2014
- Piano occupazionale 2012 -**

COMPONENTI LA GIUNTA COMUNALE	PRESENTE	ASSENTE
<i>LEANZA SEBASTIANO SINDACO</i>	X	
<i>CALTAGIRONE VALERIO ASSESSORE</i>	X	
<i>GUARRERA GIOACCHINO ASSESSORE</i>	X	
<i>DRAIA ELEONORA ASSESSORE</i>	X	

4

0

Regolarità Tecnica attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore Affari Generali
All. n. (2) che è parte integrante dell'atto deliberativo

Regolarità Contabile attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore Economico
All. n. (3) che è parte integrante dell'atto deliberativo

L'anno duemilaedodici, il giorno 29, alle ore 18²⁰ del mese di Dicembre, nella sede Municipale del
Comune di Valguarnera

LA GIUNTA COMUNALE

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Alfredo Verso

VISTO l' O.R.E.L.;

VISTA la L.R. n° 44/91;

Visto l'art.12 della L.R. 30/00;

Visto lo Statuto Comunale approvato con delibera C.C. n. 119 del 17/11/2003;

Vista la delibera di G.C. n. 120 del 18/06/10 ,; ;

Dato atto che con delibera di G.C. n. 97 del 06/06/2012, sono state emanate le direttive alla delegazione trattante;

Vista la precedente proposta del Resp. Settore AA.GG. in ordine al medesimo oggetto;

Visto il Parere non favorevole sulla proposta, rilasciato dal Resp Settore Economico e Finanziario con nota n. 54 del 27/12/2012;

Vista la nota del Sindaco n. 415 del 27/12/2012, con la quale si invita il Settore AA.GG. a rielaborare e/o confermare la proposta alla luce del citato parere del Responsabile del SEF;

Vista la proposta rielaborata dal Responsabile del Settore Affari Generali, presentata in data 28/12/2012, (allegato 1)

Preso atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Tecnica allegato n. (2)

Preso atto che sulla proposta il Responsabile del Settore Economico e Finanziario ha espresso parere favorevole (allegato n. 3)

Preso atto che sulla proposta il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole;

Tenuto conto che la proposta rielaborata dal Responsabile del Settore Affari Generali, tiene conto del parere del Responsabile del SEF in ordine all'incidenza del costo del personale sulle spese correnti, superiore al 50% e pertanto subordina gli atti definitivi al processo di stabilizzazione alla autorizzazione da parte della Regione Sicilia alla copertura finanziaria e al piano di rientro previsto dall'art. 9 ex LR n.24/2010;

Tenuto conto che dalla proposta rielaborata dal Responsabile del Settore Affari Generali, in ordine alla limitazione stabilita dall'art. 76 c. 7 del D.L. 112/2008, si evidenzia che tale limitazione non si applica alla speciale procedura relativa al processo di stabilizzazione, così come previsto dalla LR 24/2010 e dalla Circolare Regionale n. 1 che testualmente recita" l'art 76 del DL112/2008 non è applicabile alle speciali procedure di stabilizzazione di cui alla LR 24/2010, volte alla salvaguardia dei livelli occupazionali esclusivamente mediante la trasformazione di contratti da tempo determinato a tempo indeterminato e nel presupposto che tali aggravii non costituiscono aggravii dei saldi di finanza pubblica e di costo del personale"

Ritenuto che la sottoscrizione delle attestazioni rilasciate ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/00 equivalgono ad attestazioni di regolarità formale e sostanziale del provvedimento;

Visto il parere favorevole espresso dal Segretario Generale e le sue considerazioni in ordine al prosieguo degli atti amministrativi conseguenti;

per le motivazioni di cui in premessa

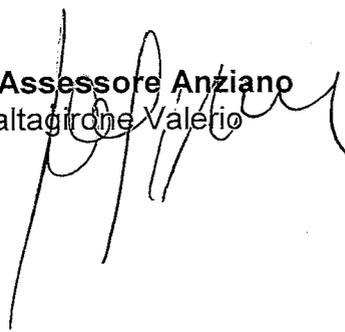
Ad unanimità di voti espressi in forma palese, legalmente resi ed accertati

DELIBERA

- 1) Approvare la proposta del Responsabile del Settore AA.GG. (allegato 1), che è parte integrante del presente provvedimento nelle forme e modalità in essa contenute;
- 2) Onere il Responsabile del Settore AA. GG. e del Settore Economico e Finanziario di porre in essere gli adempimenti gestionali conseguenti al presente atto, previa verifica delle osservazioni citate nel parere del Responsabile del Settore Economico e Finanziario e del Collegio dei Revisori.
- 3) Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Letto, approvato e sottoscritto

L'Assessore Anziano
Caltagirone Valerio



Il Segretario Generale

Alfredo Verso



Il Sindaco

Sebastiano Leanza





COMUNE DI VALGUARNERA
(Provincia Regionale di Enna)

ALL.1)

OGGETTO: REVISIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2012/2014 - PIANO OCCUPAZIONALE 2012.

Propone: il Responsabile del Settore AA.GG. su direttiva del Sindaco di cui alle note n. 402 del 14.12.2012, n. 405 del 17.12.2012 e n.415 del 27.12.2012.

Premesso che:

- l'art. 38, comma 1, della L. 27.12.1997, n. 449 stabilisce che gli organi di vertice delle pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 68/1999, avendo come obiettivo la riduzione programmata delle spese di personale;
- il programma triennale di fabbisogno assume a riferimento essenziale la dotazione organica rideterminata ed è, quindi, propedeutico ai successivi adempimenti da porre in atto per la copertura dei posti vacanti nella pianta organica dell'ente;

Visti gli articoli n. 89 e 91 del D.Lgs n. 267/2000 in merito alla programmazione triennale di fabbisogno di personale ed in particolare quest'ultimo articolo nella parte in cui stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli Enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale”;

Richiamata la propria deliberazione n. 190 del 21.12.2012, esecutiva, con la quale è stata approvata la nuova dotazione organica che prevede n. 69 posti di cui n.39 occupati e n. 30 vacanti;

Vista la Legge Regionale n. 24 del 29 Dicembre 2010 "Proroga di interventi per l'esercizio finanziario 2011. Misura di stabilizzazione dei rapporti di lavoro a tempo determinato" che all'art. 6 dispone le modalità da seguire per la stabilizzazione del personale precario titolare di contratti di diritto privato a tempo determinato in servizio negli Enti locali nel biennio 2011 – 2012;

Richiamata la propria deliberazione n. 182 del 10.12.2012, con la quale, ai sensi della citata L.R. 24/2010, è stata confermata la prosecuzione fino al 31/12/2013 di n. 5 contratti di diritto privato, stipulati ai sensi degli art.11 e 12 della L.R 85/95 e s.m.i e dell'art. 4 della L.R. 16 /2006;

Vista la Circolare Regionale n. 1 del 06.05.2011 esplicativa della L.R. n.24/2010 con la quale sono state stabilite le condizioni per poter dare avvio alle procedure di stabilizzazione per il passaggio a tempo indeterminato dei lavoratori titolari di contratto a tempo determinato rientranti nel regime transitorio dei lavori socialmente utili di cui al fondo unico del precariato;

Vista, altresì, la L.R n. 20 del 12/08/2011 art. 4 concernente le modifiche di norme in materia di attività socialmente utili;

Rilevato che rientra nei programmi prioritari dell'amministrazione la stabilizzazione a tempo indeterminato del personale in servizio con contratto a tempo determinato, il cui rapporto risulta determinante per il buon andamento della macchina amministrativa, oltre che l'adeguato svolgimento di taluni servizi, trasformando cinque contratti di diritto privato a tempo indeterminato a tempo parziale, ai sensi della vigente normativa regionale;

Visto il parere del Segretario Generale, Responsabile pro-tempore del Settore Economico-finanziario, espresso e allegato alla citata delibera di G.C. n. 190/2012;

Visto, altresì, il parere espresso in data 27.12.2012 dal predetto Funzionario in ordine alla presente proposta, dal quale emerge, in particolare, che:

- da una revisione dei calcoli circa l'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente il dato risulta essere del 51,59%;
- i processi di stabilizzazione non possono essere avviati in deroga al secondo periodo del comma 7 dell'art. 76 del D.L. 112/2008, convertito nella legge n. 133/2008 (oltre il limite del 40% della spesa complessiva corrispondente alle cessazioni verificatesi nell'anno precedente);

Vista la nota n. 415/S del 27.12.2012 con la quale il Sindaco, alla luce del parere di regolarità contabile espresso dal Segretario Generale, ha invitato la Scrivente a verificare quanto sopra rilevato;

Considerato, in proposito ai rilievi sopra formulati, che la Circolare Regionale n. 1 del 6 maggio 2011, esplicativa della L.R. n.24/2010, specifica che le stabilizzazioni vanno considerate speciali procedure volte alla salvaguardia dei livelli occupazionali mediante la trasformazione dei contratti di lavoro in essere da tempo determinato a tempo indeterminato, per cui non è applicabile la limitazione stabilita dal citato art. 76 - c. 7 - del D.L. 112/2008;

Accertato, pertanto, che:

- che per l'anno 2011 questo Ente ha rispettato il patto di stabilità interno;
- che l'incidenza della spesa di personale sulla parte corrente si presenta pari al 51,59%;
- che l'Ente ha rispettato il principio della riduzione della spesa ex art 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e s.m.i.;
- che la trasformazione dei contratti in essere non costituisce aggravio dei saldi di finanza pubblica e del costo del personale, così come espressamente previsto dall'art. 13 - comma 1 - della L.R. 24/2010;
- che dal 31.12.2009 al 31.12.2011 si sono verificate n.6 vacanze, non ancora ricoperte, per cessazione dal servizio per collocamento a riposo con diritto a pensione di lavoratori full time (36 ore settimanali);
- che nell'organico dell'ente, che conta n. 39 dipendenti a tempo indeterminato, figurano n. 2 unità lavorative ex legge 68/99 (categorie protette) per cui il requisito di cui all'art 3 della medesima legge viene soddisfatto;

Atteso che, secondo le prescrizioni dell'art. 9 della predetta legge regionale, il superamento del limite percentuale comporta l'obbligo per gli Enti di predisporre, entro il 31 marzo dell'anno successivo alle procedure di stabilizzazione, un piano di rientro quinquennale, articolato in annualità, contenente le misure e conseguenti atti da adottare ai fini dell'incremento delle entrate correnti di competenza mirate al contenimento della spesa di personale e al miglioramento del rapporto tra queste ultime e le spese correnti;

Richiamata la propria deliberazione n. 180 del 26/10/2010 con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2012/2014;

Considerato che si rende necessario, revisionare la suddetta programmazione al fine di adeguare tale strumento organizzativo alle mutate esigenze di gestione della struttura burocratica ed inoltre, per renderla più funzionale al raggiungimento di più alti livelli di efficacia, efficienza e, quindi, economicità dell'azione amministrativa a vantaggio e beneficio dei cittadini e degli operatori economici;

Visto il prospetto allegato A), parte integrante del presente atto, che contiene il fabbisogno di personale del triennio 2012/2014 articolato per categoria e per profilo professionale ed il piano occupazionale per l'anno 2012;

Dato atto:

- che alla procedura per la copertura dei posti vacanti di cui alla presente programmazione si provvederà se ed in quanto permanga il requisito di Ente non strutturalmente deficitario, ove lo consentano le disposizioni di legge vigenti in materia di assunzione di personale e purché vi sia la necessaria copertura finanziaria;
- che la programmazione triennale in oggetto potrà essere rivista in qualunque momento qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

Vista la legge n. 127/1997, come modificata dalla legge n. 191/1998, in base alla quale, in materia di Ordinamento degli Uffici e dei servizi, nonché della dotazione Organica, la competenza è della Giunta;

Acquisito il Parere dei Revisori Contabili;

Data preventiva informativa alle organizzazioni Sindacali;

Visto il D. Lgs 18 Agosto 2000 n. 267;

Visto il D. Lgs 30 Marzo 2001 n. 165;

Vista la Legge 27 Dicembre 2006, n. 296;

Vista la Legge 24 Dicembre 2007, n. 244;

Vista la Legge Regionale 29 Dicembre 2010 n. 24;

Vista la Legge Regionale 12 Agosto 2011 n 20;

Vista la Circolare del Presidente della Regione del 06.05.2011 n. 01/INT/2011;

Vista la Circolare Assessoriale del 19.12.2011 n. 03/AG/2011;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento di contabilità;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici.

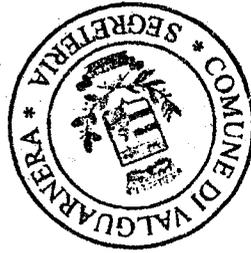
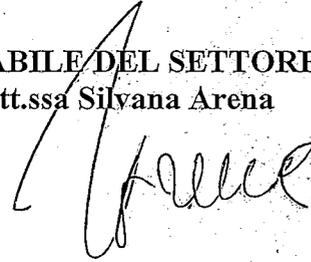
In ottemperanza alle direttive impartite dall'Amministrazione:

PROPONE

- 1) **Approvare** la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2012/2014 e il piano occupazionale anno 2012, come risulta dal prospetto allegato sub "A".
- 2) **Dare atto**, che con deliberazione G.M. n. 184 del 12.12.2012 è stato accertato che non sono attualmente presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza;
- 3) **Dare atto**, altresì, che:
 - le assunzioni in servizio rimangono subordinate alla autorizzazione regionale di rimodulazione del piano di fuoriuscita del personale precario ed alla conferma del contributo finanziario in atto ai sensi della L.R. 14 aprile 2006, n. 16;
 - che la previsione della stabilizzazione non comporta ulteriore spesa per il Comune, interessando personale, finanziato in parte con oneri regionali, già in servizio presso l'Ente a tempo determinato part-time;

- 4) **Riservarsi** di predisporre apposito piano quinquennale di rientro, ex art. 9 L.R. n.24 del 29.12.2010, non appena pervenute le previste autorizzazioni regionali.
- 5) **Inviare** copia del presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali ed alla R.S.U.;

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG.
Dott.ssa Silvana Arena



V° : IL SINDACO





COMUNE DI VALGUARNERA
(Provincia di Enna)

ALL." A"

Programmazione triennale del fabbisogno del personale
ANNO 2012

CAT.	Posizione economica iniziale	Profilo professionale	Posti vacanti	Tipo di servizio	Modalità di copertura
B	B1	Collaboratore amministrativo	4	Part-time 66,67%	Selezione stabilizzazione
B	B1	Ausiliario del Traffico	1	Part-time 66,67%	Selezione stabilizzazione

L'attivazione della selezione per la stabilizzazione rimane subordinata alla autorizzazione regionale ed alla conferma del contributo finanziario.

ANNO 2013

Non si prevedono assunzioni

ANNO 2014

Non si prevedono assunzioni



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Provincia di Enna)

Prot. n. 56 / s.g.

del 29/12/2012

OGGETTO: Proposte delibere di Giunta Comunale, ad oggetto: "Revisione programmazione triennale del fabbisogno di personale 2012/2014. Piano occupazionale 2012", ed ad oggetto: "Modifica del piano di fuoriuscita per la stabilizzazione a tempo determinato con contratti part-time di n. 5 soggetti, in attuazione dell'art. 6 della L.R. n. 24/2010". PARERI DI REGOLARITA' CONTABILE - PARERI DI CONFORMITA' (da allegare alle citate proposte).-

IL RESPONSABILE PRO-TEMPORE DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO

-PREMESSO che il sottoscritto, **VERSO** Dr. Alfredo, Segretario Generale del Comune, è stato nominato temporaneamente, con Decreto Sindacale n° 32 del 02/11/2012, Responsabile del Settore Economico Finanziario, per sopperire all'improvvisa mancanza di tale essenziale figura;

--VISTE le proposte di delibere di cui in oggetto, rielaborate dalla Responsabile del Settore Affari Generali, in data 28/12/2012, a seguito della nota del Sindaco prot. n. 415 del 27/12/2012;

-FATTO PRESENTE che le citate proposte prevedono l'attuazione delle stabilizzazioni mediante l'effettuazione del piano di rientro di cui all'art. 9 della L.R. n. 24/2010 e rimangono subordinate all'autorizzazione dell'Assessorato Reg.le competente per quanto riguarda le stesse stabilizzazioni ed, altresì, per la conferma del contributo finanziario;

-TENUTO CONTO, altresì, che, nella predette rielaborazioni della proposte di delibere di cui in premessa, la Responsabile del Settore Affari Generali conferma ed attesta che le stabilizzazioni vanno considerate speciali procedure in deroga all'art. 76, comma 7°, del D.L. n. 112/2008, così come risulta dalla Circolare dell'Ass.to Reg.le AA. LL. n. 1 del 6 maggio 2011;

-EVIDENZIATO che la delibera della Corte dei Conti, Sezioni Riunite per la Regione Siciliana, in sede consultiva, in data 21 dicembre 2011, relativamente alla stessa identica fattispecie, ha espresso un parere diametralmente opposto a quello della suindicata Circolare Ass.le, affermando che il limite del 40% non può essere derogato;

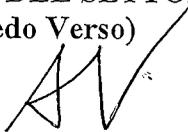
PER QUESTI MOTIVI
IL SOTTOSCRITTO,

nella qualità di Responsabile pro-tempore del Settore Economico-Finanziario,

esprime parere favorevole alla proposta di cui in oggetto per quanto riguarda l'effettuazione delle stabilizzazioni tramite il piano di rientro, invitando, tuttavia, prima di dare esecuzione agli atti conseguenti alle citate proposte, a valutare, opportunamente, il rispetto o meno del

limite del 40%, di cui al secondo periodo del comma 7 dell'art. 76 del D. L. n. 122/2008, convertito, con modificazioni, nella legge n. 133 del 06/08/2008.-

IL RESPONSABILE PRO-TEMPORE DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO
(Dr. Alfredo Verso)



SUCCESSIVAMENTE

IL SOTTOSCRITTO

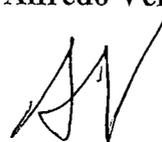
nella veste di Segretario Generale dell'Ente,

RITENUTO di condividere totalmente il sopra indicato parere di regolarità contabile,

ESPRIME

il medesimo parere, per quanto riguarda la conformità, ai sensi dell'art. 97, 2° comma, del T.U.E.L. approvato con il D. Lgs. N. 267 del 18/08/2000.-

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Alfredo Verso)



Comune di Valguarnera Caropepe

Collegio dei revisori

Verbale del 29/12/2012

Per la Revisione programmazione triennale del fabbisogno di personale 2012/2014 e per la modifica del Piano Di Fuoriuscita per la stabilizzazione a tempo indeterminato con contratti part-time di n° 5 soggetti in attuazione dell'art 6 della legge regionale n°24/2010

Il Collegio dei Revisori

Si riunisce a Valguarnera Caropepe lo studio del Dr Marco La Delfa alle ore 16:00, ed esamina la proposte di delibera di Giunta come in oggetto ed allegate al presente documento (All 1-All 2) nonché il parere del Responsabile Pro-Tempore del settore economico finanziario (All 3).

Il Collegio,

Vista la delibera di G.C. n° 190 del 31/12/2012 relativa alla dotazione organica

Vista la nota del 28/12/2012 del presente Collegio sul parere della delibera di Giunta Comunale 190 del 21/12/2012 in merito alle asserite certificazioni e attestazioni dello stesso Collegio

Viste le proposte di delibera di cui all'epigrafe:

osservato che:

- La citata proposta è munita del parere favorevole di regolarità tecnica;
- La citata proposta è munita di parere favorevole da parte del Responsabile del Settore Economico-Finanziario condizionato alla valutazione del rispetto o meno del limite del 40% di cui al secondo periodo del comma 7 dell'art 76 del DL n°122/2008, convertito, con modificazione, nella legge n°133 del 06/08/2008;

esprime

parere favorevole condizionato alla verifica preventiva e consultiva presso la Corte dei Conti in merito all'applicazione della legge regionale 24/2010 s.m.i. e della circolari regionali esplicative n° 1 del 06/05/2011 e n° 3 del 19/12/2011 rispetto a quanto previsto dalla normativa nazionale, al fine di sciogliere ogni dubbio, in particolare sul rispetto del vincolo del 40% del comma 7 art 76 del DL n°122/2008, convertito, con modificazione, nella legge n°133 del 06/08/2008 e al corretto calcolo dell'aumento del costo del personale nel caso della trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato.

invita

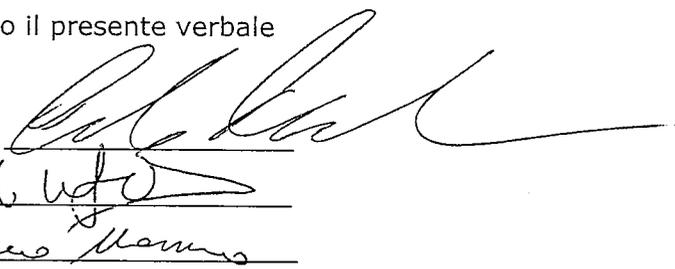
l'Ente, prima di dare esecuzione agli atti conseguenti al deliberato, a volere verificare le prescrizioni sopra espresse con gli organi competenti.

Alle ore 16:55 viene chiuso il presente verbale

Rag. Carmelo Montalbano

Dr. Marco La Delfa

Dr. Marco Mazzurco





COMUNE DI VALGUARNERA
(Provincia di Enna)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ALLEGATO N. (2)

OGGETTO PROPOSTA: **REVISIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2012/2014 - PIANO OCCUPAZIONALE 2012.**

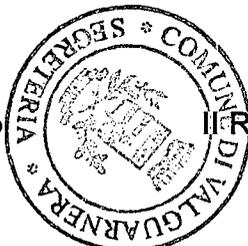
RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla regolarità tecnica della proposta, si esprime **PARERE : FAVOREVOLE.**

Sede Municipale, 28.12.2012

Il Responsabile del Procedimento

Sig.ra Matilde Lanza



Il Responsabile del Settore Affari Generali

Dott.ssa Silvana Arena



COMUNE DI VALGUARNERA
(Provincia di Enna)

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

che la presente deliberazione della G.C. n. 192 del 29/12/12, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991 n. 44, è stata affissa all'albo pretorio del Comune di Valguarnera in data 31/12/12 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.11, comma 1°, come modificato dall'art.127, comma 21, della l.r. n. 17/04)

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

Sede Municipale, _____.

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3 dicembre 1991, n. 44 , pubblicata all'albo pretorio del Comune di Valguarnera Caropepe per quindici giorni consecutivi dal _____ è divenuta esecutiva il giorno 29-12-2012

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (L.R. n.44/94 art.12, comma 1) ;
- a seguito di dichiarazione di immediata esecutività

Sede Municipale, 29-12-2012

IL SEGRETARIO GENERALE